



CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA EMPRESARIAL

POLÍTICA CORPORATIVA

ÍNDICE

POLÍTICA EMPRESARIAL	1
HISTÓRIA	1
VISÃO	1
MISSÃO.....	1
VALORES	1
CULTURA.....	2
POLÍTICA DE CONDUTA.....	2
PREMISSAS.....	2
CONDUTA CORPORATIVA.....	3
CONDUTA DE ÉTICA PROFISSIONAL	3
COMUNICAÇÃO, ESCUTA E CANAL DE DENÚNCIA.....	4
POLÍTICA DE TERCEIRIZAÇÃO	5
POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA	6
COMPROMISSO COM SAÚDE E SEGURANÇA.....	6
PRINCÍPIOS DE ATUAÇÃO EM SAÚDE E SEGURANÇA	7
POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE, ÉTICA E GOVERNÂNCIA	9
MEIO AMBIENTE.....	9
DIREITOS HUMANOS	10
DIÁLOGO E ENGAJAMENTO	11
CONSIDERAÇÕES FINAIS	12

POLÍTICA EMPRESARIAL HISTÓRIA

Fundada em 1978, somos uma empresa de consultoria especializada no segmento minerário e industrial. Em nosso histórico de atuação, somos especializados no setor de águas minerais, onde temos a liderança no mercado de prestação de serviço. Nos últimos anos progredimos na expansão do nosso campo de atuação, principalmente nos setores ambiental e de recursos hídricos.

Tendo como premissa a excelência na elaboração de nossos projetos conquistamos não só a confiança dos clientes como a dos técnicos dos setores públicos. Tudo isso baseado na competência de nossos trabalhos e na constante atualização de nosso corpo técnico através de cursos de reciclagem na área de atuação, reuniões de checagem de informação, feedback individual e coletivo.

Além de contarmos com uma equipe multidisciplinar própria, temos parceria com diversas empresas e profissionais autônomos, o que nos garante o atendimento global aos clientes, desde o planejamento do empreendimento, passando pela regularização de passivos, até o acompanhamento dos processos junto aos órgãos públicos.

VISÃO

“Ser referência em consultoria minerária e ambiental”.

MISSÃO

“Desenvolver projetos com excelência e que superem as expectativas de nossos clientes, acompanhando e atendendo as inovações do setor mineral brasileiro”.

VALORES

“Ética, Qualidade, Inovação, Responsabilidade, Comunicação e Paixão”.

Contamos com todos como administradores da organização. Para preservar o valor da empresa protegemos as informações e os ativos que nos é confiados, evitando situações que possam permitir que os interesses pessoais influenciem no nosso julgamento e na condução dos negócios.

CULTURA

“Uma empresa que, por meio de sua equipe multidisciplinar, esteja engajada no êxito de seus clientes. Uma equipe que valoriza o coletivo e que entende a importância de sua participação, demonstrando um espírito de comprometimento em busca do propósito comum”.

POLÍTICA DE CONDUTA

PREMISSAS

Nossas relações de negócios são fundamentadas na confiança mútua, um valor que tem guiado toda a nossa trajetória empresarial. Ao longo do tempo, conquistamos e mantemos a confiança de nossos clientes e parceiros por meio de uma comunicação transparente, do respeito às informações que nos são confiadas e do compromisso com a confidencialidade. Preservamos com rigor o sigilo de dados e informações, reforçando nosso comprometimento com a ética e a integridade em cada relacionamento.

O que norteia nossas ações é o compromisso de oferecer ao cliente uma experiência de excelência em todas as etapas do projeto. Isso se reflete no crescimento contínuo da empresa e de seus colaboradores, por meio do aprimoramento técnico, do desenvolvimento pessoal e da valorização do conhecimento.

Para nós, honrar obrigações de negócios vai muito além do cumprimento contratual: é demonstrar, na prática, que nossas relações com clientes, fornecedores e parceiros são construídas com base na confiança mútua. Isso significa atuar com integridade, transparência e respeito, promovendo parcerias sólidas e duradouras

Fornecemos informações claras, precisas e honestas sobre nossos produtos e serviços em todos os meios de comunicação - sejam conversas, contratos, materiais de vendas, e-mails ou qualquer outro canal.

Tratamos os dados pessoais de nossos clientes e parceiros de negócios com o máximo cuidado e responsabilidade. Durante nossas atividades, podemos coletar, armazenar e processar informações de pessoas que representam essas organizações, sempre em conformidade com as leis de proteção de dados aplicáveis.

Também respeitamos e protegemos os direitos de propriedade intelectual e a confidencialidade das informações que nos são confiadas, com o mesmo zelo e seriedade com que tratamos os nossos próprios ativos.

Em suma, os princípios que norteiam nossa atuação são:

- Conduzimos nossos negócios com integridade, transparência e ética.
- Preservamos a confidencialidade e respeitamos o sigilo profissional.
- Honramos integralmente nossas obrigações e compromissos comerciais.
- Tratamos todas as pessoas com dignidade, respeito e empatia.
- Buscamos a excelência em cada etapa dos projetos - do primeiro contato com o cliente até a

entrega final.

Todos os colaboradores da Minergeo, independentemente de sua função ou local de atuação, devem ler, compreender e seguir as diretrizes estabelecidas neste Código, bem como nas demais políticas e procedimentos da empresa. Este Código deve ser interpretado e aplicado em conjunto com os demais instrumentos normativos da Minergeo, formando uma base sólida para a conduta ética e profissional esperada de todos.

CONDUTA CORPORATIVA

- Proporcionar um ambiente de trabalho inclusivo, onde cada pessoa seja valorizada como indivíduo.
- Respeitar a diversidade, a dignidade e reconhecer seu mérito. Os colaboradores devem se sentir seguros, realizados e com propósito em suas funções.
- Garantir uma remuneração justa e compatível bem como as condições de trabalho limpas, organizadas e seguras. Devemos apoiar a saúde física e emocional dos colaboradores e ajudá-los a cumprir suas responsabilidades familiares e pessoais.
- Promovemos a igualdade de oportunidades para emprego, desenvolvimento e progressão profissional, com base em mérito e qualificação.
- Desenvolvemos gestores capacitados, cujas ações sejam pautadas pela justiça, ética e responsabilidade.

CONDUTA DE ÉTICA PROFISSIONAL

- Ser imparcial no cumprimento dos princípios da empresa, buscando sempre a excelência em sua atuação.
- Ter o bom senso ao falar no celular, para que o volume e o tom de sua voz não incomode ou tire a concentração dos colegas de trabalho.
- Interligações congruentes entre as partes dos processos.
- Bom relacionamento interpessoal, que consiste em construir e manter conexões saudáveis com colegas, superiores e subordinados, baseadas no respeito, empatia e comunicação clara e eficaz.
- Autogestão de tempo para cumprimento de prazos e etapas de projetos.
- Busca de autodesenvolvimento por meio de atualização e aprimoramento nas áreas de atuação dentro da empresa.

- Manter atualizado os dados pessoais que possam interferir no desenvolvimento profissional.
- Dispor de agenda coletiva para supervisão de atuações e reorganização de rotas, caso necessário.
- Ética é inegociável. Dentro de nossos valores, este é um dos princípios de maior relevância.
- Estar de acordo e consciente das consequências na quebra de sigilo, através da assinatura no termo de confidencialidade e das instruções da Política de Segurança da Informação.

COMUNICAÇÃO, ESCUTA E CANAL DE DENÚNCIAS

A Minergeo incentiva um ambiente de trabalho pautado no respeito, diálogo e transparência. Todos os colaboradores devem se sentir à vontade para apresentar sugestões, esclarecer dúvidas, relatar preocupações ou registrar reclamações relacionadas ao ambiente de trabalho e às atividades da empresa.

Para isso, a empresa disponibiliza os seguintes canais de comunicação:

- Recursos Humanos

E-mail: recursoshumanos@minergeo.com.br

WhatsApp: (11) 97151-4486

- Administrativo

E-mail: administrativo@minergeo.com.br

WhatsApp: (11) 99494-7258

Além disso, a Minergeo disponibiliza em seu site oficial www.minergeo.com.br um Canal de Denúncias destinado a colaboradores, fornecedores, parceiros e demais públicos, permitindo o reporte seguro de quaisquer situações que estejam em desacordo com os valores da empresa, com este Código de Ética e Conduta ou com a legislação vigente.

Podem ser relatadas situações como:

- Fraude e corrupção;
- Assédio moral ou sexual;
- Discriminação;
- Conflito de interesses;
- Uso indevido de recursos da empresa;
- Violações relacionadas à segurança do trabalho;
- Infrações ambientais;

- Qualquer outra conduta inadequada ou antiética.

As denúncias poderão ser realizadas de forma identificada ou anônima, sendo todas as informações tratadas com confidencialidade, responsabilidade, imparcialidade e respeito, garantindo a proteção das partes envolvidas e a não retaliação ao denunciante de boa-fé.

POLÍTICA DE TERCEIRIZAÇÃO

Empresas contratadas para execução de serviços complementares devem manter contrato de cumprimento de prazos e aceitação de revisão por parte da contratada antes da entrega do serviço solicitado.

O contrato deve conter cláusula de LGPD, de acordo com a legislação em vigor e assinado pelas partes e por duas testemunhas.

No caso de prestadores de serviços que executarão seus serviços nas dependências de nossa empresa e/ou prestarão serviços juntamente com nossos colaboradores em campo, será exigido o envio dos seguintes documentos:

- No caso de Pessoa Jurídica: o cartão CNPJ, o documento de constituição da empresa e o documento pessoal do sócio assinante.
- No caso de Pessoa Física: o CPF, o documento de identificação com foto, comprovante de residência e ficha cadastral preenchida, com contatos de emergência e dados de saúde e segurança.

Nosso compromisso:

- Cotar o serviço com ao menos três empresas para decisão da contratação.
- Manter concorrência leal baseada em critérios éticos e legais.
- Estipular contrato detalhado a respeito do que se espera na execução do serviço.
- Dar o suporte e reporte necessário para auxílio da execução do serviço contratado.

POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA OBJETIVO

Proporcionar um ambiente de trabalho saudável através do comprometimento da organização, dos gestores e colaboradores no processo de melhorias contínuas da proteção e promoção da segurança, saúde e bem-estar de todos os colaboradores e para sustentabilidade do ambiente de trabalho.

COMPROMISSO COM SAÚDE E SEGURANÇA

Com o objetivo de alcançar excelência em Saúde e Segurança a MINERGEO se compromete a:

1. Identificar e gerenciar riscos, associados às suas atividades, processos, instalações, produtos ou serviços.
2. Atuar preventivamente no gerenciamento dos riscos à Saúde e à Segurança das pessoas e da integridade das instalações.
3. Atender aos requisitos legais de Saúde e Segurança estabelecidos.
4. Melhorar continuamente o desempenho em Saúde e Segurança através de um efetivo sistema de gerenciamento, focando o uso de soluções inovadoras e o desenvolvimento das pessoas.
5. Contribuir positivamente e proativamente na evolução de desempenho em Saúde e Segurança dos prestadores de serviço.
6. Em conjunto com o colaborador, entender e gerenciar de forma preventiva o risco à saúde e a presença de doenças endêmicas que impactem os nossos empregados, contratados e familiares.
7. Promover ambiente de trabalho saudável considerando as questões relacionadas ao ambiente físico e psicossocial de trabalho, os recursos para a saúde pessoal.
8. Fornecer os equipamentos necessários para execução das funções com segurança.

PRINCIPIOS DE ATUAÇÃO EM SAÚDE E SEGURANÇA

Estabelecer os princípios e diretrizes que orientam a gestão de Saúde e Segurança na organização, visando a proteção da vida, a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, e o fortalecimento de uma cultura de risco controlado e responsabilidade compartilhada.

- **Saúde e Segurança é responsabilidade de todos.**

A responsabilidade com a saúde e segurança é compartilhada por todos - Gestores, colaboradores e contratados. Os gestores, em especial, devem assumir um papel ativo, promovendo uma cultura de segurança e bem-estar por meio do exemplo, da orientação e da prática diária.

Valorizar Saúde e Segurança significa valorizar as pessoas.

As pessoas constituem o ativo mais estratégico da nossa organização. Nesse contexto, a gestão eficaz de Saúde e Segurança é parte fundamental de um sistema integrado de gestão de pessoas,

contribuindo diretamente para a sustentabilidade operacional, a redução de riscos e o desempenho organizacional.

- **O foco em Saúde e Segurança é a “Perda Zero”.**

Devemos orientar todas as nossas ações pela busca da excelência em Saúde e Segurança. Nosso compromisso é com a "Perda Zero" - ou seja, gerenciar riscos de forma eficaz para eliminar lesões, doenças ocupacionais e quaisquer danos à propriedade, ao meio ambiente, à comunidade e aos nossos parceiros e prestadores de serviço.

- **Monitoramento Sistemático**

O desempenho em Saúde e Segurança deve ser sistematicamente monitorado e controlado em todas as nossas atividades - incluindo operações, projetos, pesquisa e exploração mineral — por meio de indicadores quantitativos e qualitativos. A melhoria contínua é essencial para avançarmos em direção ao nosso objetivo de “Perda Zero”, tendo os requisitos legais como padrão mínimo de conformidade.

- **Identificação e Gerenciamento de Riscos de Saúde e Segurança**

Todos os riscos associados às nossas atividades, processos, instalações, produtos ou serviços são identificados através de Técnicos da Segurança do Trabalho e Especialistas em Medicina do trabalho contratados pela Minergeo, através dos Estudos:

- **PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional)** tendo caráter de prevenção, rastreamento e diagnóstico precoce dos agravos à saúde relacionados ao trabalho, além da constatação da existência de casos de doenças profissionais ou danos irreversíveis à saúde dos trabalhadores, com atualizações anuais.

- **PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS (PGR)** tem por objetivo estabelecer uma sistemática para identificação prévia dos perigos, suas causas e os riscos à saúde e à segurança associados as atividades existentes. Além disso, classificá-los em níveis distintos e definir as medidas para sua eliminação ou controle, com atualizações anuais.

- **O gerenciamento de Saúde e Segurança.**

O gerenciamento de Saúde e Segurança deve ser considerado em todo o ciclo de vida dos nossos empreendimentos e buscando influenciar toda a cadeia produtiva. Requisitos de Saúde e Segurança devem ser abordados em nosso relacionamento com prestadores de serviços e fornecedores.

Foi desenvolvido um **Manual de Segurança do Trabalho**, onde constam orientações de segurança específico para cada ocasião de serviços em campo, deslocamento de colaboradores, transporte de equipamentos e situações adversas.

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE ÉTICA E GOVERNANÇA

Nós acreditamos que a boa governança corporativa é uma forma de geração de valor para a sociedade e, como consequência, de garantia de sua sustentabilidade. Desta forma, empenhamos em implantar as melhores práticas de governança corporativa, para atuar em conformidade com as leis e regulamentos relevantes, além dos outros compromissos voluntariamente assumidos pela MINERGEO e que estejam em linha com a agenda global de desenvolvimento sustentável.

Buscamos manter relações éticas e transparentes com todas as partes interessadas, adotando códigos de conduta que estabelecem os princípios que devem nortear a atuação de nossos colaboradores e parceiros comerciais.

Comprometemo-nos a incorporar os princípios da sustentabilidade em nossos processos de planejamento estratégico, programas de investimento, decisões e prioridades de alocação de recursos e orçamento, de forma transversal em todas as nossas atividades.

A atuação da MINERGEO é guiada pelo compromisso de minimizar e mitigar os riscos financeiros, ambientais, sociais, operacionais e outros inerentes à sua atividade. Para isso, adota práticas voltadas à gestão eficiente e integrada de riscos.

MEIO AMBIENTE

Valorizamos e protegemos o meio ambiente, de maneira inclusiva e com justiça social, considerando os princípios do desenvolvimento sustentável, de forma a integrá-los em todos os processos e serviços.

Um dos pilares da atuação sustentável da MINERGEO é a proteção ao meio ambiente, por meio da otimização e racionalização dos recursos naturais renováveis e não renováveis, incluindo eficiência energética e o combate ao desperdício, da prevenção à poluição, e da minimização dos

impactos ambientais de suas atividades, processos e serviços prestados, buscando também influenciar a cadeia de valor em que está inserida.

Para atingir esse propósito, a Instituição gerencia seus ativos intangíveis agregando conhecimento institucional e conceitos de sustentabilidade aos negócios, buscando soluções inovadoras e economicamente viáveis. A melhoria contínua dos processos organizacionais e dos sistemas de gestão ambiental é estimulada, visando a eficiência no desempenho com a minimização dos impactos ao meio ambiente, o gerenciamento dos resíduos e o tratamento adequado dos eventos identificados de não conformidade.

Como iniciativa por parte da empresa, disponibilizamos a todos os colaboradores garrafas retornáveis para consumo de água, canecas para consumo de líquidos quentes, substituição de colheres descartáveis por talheres de metal, lixeiras próprias para coleta seletiva, além da orientação em reuniões sobre o descarte correto de resíduos.

Avaliamos nossa operação e suas práticas para que o consumo de água e energia sejam reduzidos e otimizados na menor geração de resíduos (com gestão de processos voltados para redução, reciclagem e destinação correta).

DIREITOS HUMANOS

Para atuar de forma sustentável, é condição básica que todas as iniciativas sejam fundamentadas na Declaração Universal dos Direitos Humanos, buscando promover e resguardar esses princípios em todas suas atividades e esferas de influência. Sendo assim, promovemos iniciativas que visem à valorização da diversidade, à inclusão e ao combate à discriminação em relação a gênero, orientação sexual, raça, crenças, política, etnia e pessoas com deficiência, entre outras características.

Promovemos um ambiente de trabalho ético e inclusivo que valoriza a diversidade e a criatividade, promovemos a motivação, a satisfação, o comprometimento e desenvolvimento profissional e pessoal de nossos colaboradores, e buscamos a melhoria contínua das condições de trabalho para o bem-estar dos colaboradores, por meio de elevados padrões de qualidade de vida, saúde e de segurança do trabalho.

A **MINERGEO** valoriza o fato de ser uma organização inclusiva e que distribui oportunidades com equidade e oferece condições de desenvolvimento para todos. A diversidade é considerada na tomada de decisões em relação a todos os seus públicos e atividades, favorecendo o próprio

desenvolvimento institucional e o da sociedade.

É também diretriz dessa Política promover a conscientização e garantir que todas as iniciativas desenvolvidas pela Instituição não estejam de nenhuma forma associadas a práticas de trabalho infantil, forçado, obrigatório ou em condições análogas ao escravo, ou a atividades associadas à exploração sexual de crianças e adolescentes.

Como benefício para os colaboradores, como folga remunerada e sem desconto na folha de pagamento, a empresa concederá o Day Off para os aniversariantes.

O Day Off valerá somente quando o dia do aniversário do colaborador for no período de segunda a sexta-feira. Isso também inclui para as datas nos feriados que caírem durante a semana (2ª a 6ª feira)

Vale ressaltar que se houver projetos em andamento necessitando de atenção especial do colaborador, a folga poderá ser remanejada em concordância com o Recursos Humanos e o Coordenador de Projetos.

DIÁLOGO E ENGAJAMENTO

A Instituição conduz suas atividades com respeito aos seus públicos de relacionamento, buscando conciliar interesses em todas as etapas de suas operações. Para isso, adota diretrizes pautadas na ética e na responsabilidade socioambiental, com o objetivo de minimizar os impactos de suas ações sobre a sociedade e o meio ambiente, tanto no presente quanto no futuro.

Para tanto, estabelece canais de diálogo estruturados, abertos, transparentes e permanentes, respeitando a equidade, a diversidade e a cultura do local onde atua e do público que atende, ouvindo suas considerações sobre a atividade da Instituição, de modo a influenciar a tomada de decisões em todos os níveis de governança.

Os colaboradores são envolvidos de forma a transformar suas atitudes no ambiente corporativo e em seu cotidiano, estimulando seu compromisso com a responsabilidade social e o meio ambiente e, desta forma, contribuindo para o desenvolvimento da cidadania, da cultura e do conhecimento.

O “comprometimento em busca do propósito comum”, incluso em nossa cultura, nos assegura do zelo em se cumprir os dizeres do conteúdo deste documento.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Código tem o objetivo de servir como guia para todos dos nossos colaboradores, ressaltando princípios e regras fundamentais que devem orientar nossa conduta.

A violação a este Código de Conduta e Ética e nas demais políticas e procedimentos da Minergeo ou a qualquer lei ou regulamentação aplicável sujeitam aos colaboradores as seguintes medidas disciplinares:

- Advertência verbal ou por escrito;
- Suspensão disciplinar por até 30 dias;
- Rescisão do contrato de trabalho;

As consequências acima citadas, devem ser aplicadas de acordo com os critérios de proporcionalidade, gradatividade e imediatidade.

Data de Criação	Dezembro 2023
Revisão / Atualização 01	Março 2024
Revisão / Atualização 02	Maio 2025
Revisão / Atualização 03	Maio 2026



Assessoria e Projetos em Geologia, Mineração e Meio Ambiente



www.minergeo.com.br | minergeo@minergeo.com.br

Unidade 1 - São Paulo
Rua Vergueiro, 2045 - Conj. 1402 - V. Mariana
(11) 5579-0308

Unidade 2 - Indaiatuba
Rua Independência, 360 - Cidade Nova
(19) 3875-6793